

## **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL SUPERMINIMO IN FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2026**

Visto l'accordo del contratto integrativo aziendale firmato in data 21.03.2025 tra l'Azienda Speciale ASPEM e le Organizzazioni Sindacali

### **IL PRESIDENTE**

Rende noto

in esecuzione all'accordo del 21.03.2025 tra l'Azienda Speciale ASPEM e le Organizzazioni Sindacali, l'Azienda Speciale ASPEM indice una procedura di selezione interna ai fini dell'attribuzione del superminimo riservato al personale ASPEM con contratto a tempo indeterminato.

Tra i dipendenti dell'ASPEM aventi i requisiti per accedere al "Superminimo" per l'anno 2026, potrà beneficiare di tale indennità n. 1 dipendente, al quale verrà corrisposta una indennità in busta paga pari ad € 85,00 lordi

### **Art. 1**

#### **Requisiti per la partecipazione**

Per l'ammissione i/le candidati/e - senza distinzione di genere - devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza dell'avviso di selezione:

- a) Possono partecipare alla selezione per il superminimo i dipendenti che abbiano avuto l'ultimo riconoscimento da oltre 10 anni;
- b) Non potrà partecipare a tale selezione chi avrà beneficiato del passaggio di livello.

### **Art.2**

#### **Domanda di partecipazione**

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e art. 47 della Legge n. 445/2000 e s.m.i., e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata legge:

- a) le generalità complete con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o possesso del requisito sostitutivo della cittadinanza;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- e) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto;
- f) di non essere incorso/a nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) per i candidati di sesso maschile, nati fino al 31.12.1985: la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- i) il possesso del titolo di studio;
- j) l'eventuale possesso degli ulteriori titoli di studio;
- l) l'assenza di provvedimenti disciplinari a carico;
- n) l'accettazione, avendone presa conoscenza, delle norme e delle condizioni del presente avviso;
- o) dichiarazione di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 e nelle forme previste dall'avviso.

### **Art. 3**

#### **Domanda di partecipazione – Allegati**

Alla domanda dovrà essere allegato il seguente documento:

- Copia fotostatica leggibile, fronte e retro, del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (art. 38, comma 3 DPR 445/2000).

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione si riconosce valore di autocertificazione; pertanto non è necessario allegare la documentazione relativa al possesso di requisiti e titoli, che sarà richiesta all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico.

La domanda deve essere sottoscritta dal/dalla candidato/a. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati sensibili per fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE 679/2016.

### **Art. 4**

#### **Modalità e termini di presentazione della domanda**

Gli/Le interessati/e in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare la domanda redatta in carta semplice e firmata secondo lo schema allegato, entro il termine perentorio delle ore 12,00, del 15° (quindicesimo) giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune di Narni.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire all'Azienda speciale ASPEM secondo una delle seguenti modalità:

- a) presentata a mano presso la Segreteria ASPEM (ufficio di Protocollo);
- b) invio mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: **asit@gigapec.it**

### **Art. 5** **Esclusione della domanda**

Sarà motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata indicazione delle proprie generalità;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza della documentazione richiesta in allegato;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nell'art. 4 del presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti dall'art. 1 del presente avviso;
- la presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

### **Art. 6** **Commissione giudicatrice**

La commissione esaminatrice, presieduta dall' Amministratore ASPEM, è composta da tre membri compreso l'Amministratore.

### **Art. 7** **Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione**

Costituiscono elementi di valutazione:

L'attribuzione dei punteggi avverrà a seguito di valutazione da parte dell'amministratore ASPEM, che sarà effettuata esclusivamente sulla base dei titoli autocertificati nella domanda dai candidati, così come di seguito esplicitati.

a) Possono partecipare alla selezione per il superminimo i dipendenti che abbiano avuto l'ultimo riconoscimento da oltre 10 anni;

b) la graduatoria per la individuazione dei beneficiari è fissata sulla base dei seguenti criteri:

- **fino a 90 punti** sulla base della valutazione positiva degli ultimi 10 anni acquisita nel contesto lavorativo dell'area di provenienza, con mansioni attinenti alle attività dell'Ufficio di appartenenza;

- **fino a 10 punti** per le capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione attinenti le attività svolte e che si sono conclusi con un accertamento di apprendimento con profitto, in ragione di 0,5 punti per ogni giornata di formazione di 6 ore o in ragione di 1 punto per ogni incarico di docenza di almeno 6 ore.

A parità di punteggio, è data preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, è data preferenza al candidato più giovane anagraficamente.

Ai fini dell'espletamento della procedura di selezione verrà emesso apposito avviso con allegato il modello di domanda, il quale sarà pubblicato sul sito dell'ASPEM per 15 giorni consecutivi. I requisiti per la partecipazione dovranno essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

Sarà dichiarato vincitore, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, il primo classificato nella graduatoria finale.

La graduatoria sarà approvata dall'Amministratore ASPEM con atto formale, con il quale lo stesso provvederà altresì alla nomina dei vincitori del passaggio di livello.

Successivamente, previo accertamento e verifica del possesso dei requisiti, si procederà all'assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

#### **Art. 8** **Graduatoria**

La graduatoria dei/delle candidati/e è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato/a in esito alla valutazione dei titoli.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione.

La graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento e viene utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

#### **Art. 9** **Norme di salvaguardia**

L'Amministrazione Aspem può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

#### **Art. 10** **Pubblicità e informazioni**

L'avviso di selezione del superminimo è pubblicato per la durata di almeno quindici giorni nell'Albo pretorio del Comune di Narni.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione attraverso l'invio a mezzo PEC ASPEM sulla posta interna del personale interessato.

## **Art. 11** **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, è Alessandra Giovannetti– ufficio Amministrativo (tel. 0744/747240). Eventuali richieste di informazione o di chiarimenti sul presente avviso potranno pertanto essere richieste presso l'ufficio amministrativo ASPEM.

## **Art. 12** **Trattamento dati personali**

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018 e dal Regolamento (UE) 2016/679, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione ASPEM - per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 si precisa quanto segue: titolare del trattamento dei dati è l'ASPEM nella persona del Presidente ASPEM.

Il trattamento è finalizzato alla gestione del presente avviso e degli eventuali rapporti di lavoro sulla base di obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché nel legittimo interesse dell'ASPEM, costituito dal reperimento delle risorse di personale. I dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'ASPEM in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente avviso.

I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio.

L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici ed informatici.

Qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse da quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all'interessato adeguata informativa.

Narni, li 15/04/2026

**IL PRESIDENTE**  
Dott. Stefano Petrucci